

Mit dem Positions-Check erfahren Sie, ob Ihre Position aktuell in Gefahr ist

Kreuzen Sie dazu die für Sie **zutreffenden** Aussagen an. Anhand der Summe können Sie dann mithilfe der Tabelle auf der nächsten Seite feststellen ob und welche Beratungsleistung ich Ihnen empfehle.

1)	Sie haben einen neuen Chef bekommen.	<input type="radio"/>
2)	Ihr Unternehmen hat vor einiger Zeit (6 - 24 Mon.) fusioniert.	<input type="radio"/>
3)	Ein wichtiges Projekt scheiterte und die Ursachen wurden Ihres Erachtens nicht offen und objektiv analysiert.	<input type="radio"/>
4)	Das letzte Lob Ihres Chefs liegt über sechs Monate zurück.	<input type="radio"/>
5)	Ihre letzte Einkommenserhöhung war eher mäßig - im Vergleich zu Ihren Kollegen.	<input type="radio"/>
6)	Das Ergebnis Ihrer Abteilung liegt klar unter Ihrer Prognose.	<input type="radio"/>
7)	Bei Restrukturierungsmaßnahmen, die Ihre Abteilung betreffen, wurden Sie nicht mit einbezogen.	<input type="radio"/>
8)	Es wird über eine Standortverlagerung nachgedacht.	<input type="radio"/>
9)	Zugesagte Vergünstigungen / Investitionen (Dienstwagen, neuer Vertrag, neue Büroausstattung, neue Planstelle usw.) verzögern sich ohne eindeutige Erklärung.	<input type="radio"/>
10)	Sie sind plötzlich nicht mehr auf dem Verteiler wichtiger Informationen bzw. nicht mehr zu bestimmten Besprechungen eingeladen.	<input type="radio"/>
11)	Bei selbstkritischer Überlegung könnte ein wichtiger Teil Ihrer Funktion von anderen Bereichen bzw. von einer jüngeren Führungskraft übernommen werden.	<input type="radio"/>
12)	Das Ergebnis Ihres Bereichs liegt deutlich unter den Ergebnissen der Kollegen.	<input type="radio"/>
13)	Die Trennungsentscheidung ist gefallen. Ihr Anstellungsverhältnis besteht noch eine begrenzte Zeit.	<input type="radio"/>
14)	Die Trennungsentscheidung ist gefallen. Ihr Anstellungsverhältnis ist beendet / abgelaufen.	<input type="radio"/>

Addieren Sie die auf Sie zutreffenden Aussagen (Kreuze) und vergleichen Ihr Ergebnis mit folgender

Tabelle: Auswertung

Summe	Empfohlene Beratung
1 – 2	Es besteht kein konkreter Anlass zur Beunruhigung. Sie benötigen (noch) keine Beratung.
3 – 4	Für Sie ist ein Karriere-Check hilfreich.
5 – 6	Für Sie ist eine Karriere-Begleitung hilfreich.
7	Ihnen wird eine Outplacement-Beratung empfohlen.
8 – 12	Ihnen wird eine Outplacement-Beratung dringend empfohlen.
Aussage	Wenn Aussage 13 oder 14 auf Sie zutrifft, gilt folgendes:
13	Suchen Sie bereits seit 2 – 3 Monaten erfolglos eine neue Aufgabe ist zumindest ein Karriere Check zu empfehlen; in bestimmten Situationen jedoch (Alter über 40J, Arbeitsmarktlage kritisch usw.) ist ein Einzel-Outplacement erforderlich.
14	Sie bewerben sich nicht mehr aus einem Anstellungsverhältnis heraus. Sie benötigen eine rasche und professionelle Outplacement-Beratung .

Weitere Informationen finden Sie unter www.life-factory.de

Oder schreiben Sie mir: <http://lebenmitformat.weebly.com/kontakt.html>

Ihr

Andreas Wennmann