

## Präsenz des Beraters oder Leiter im Prozess

Selbsteinschätzung 1 (nicht ausgeprägt) – 10 (sehr stark ausgeprägt)

Präsenzebenen	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
<b>Physische Präsenz</b> (Körperliche Anwesenheit/Raumgewahrsein/Achtsamkeit)										
<b>Moralische Präsenz</b> (Ich bin von dem was ich tue überzeugt! Ich habe eine standfeste und wertschätzende Haltung! Klarheit und Eindeutigkeit!)										
<b>Pragmatische Präsenz</b> (ich kann handeln! Ich habe für die unterschiedlichen herausfordernden Situationen genügend Handwerkszeug und ich erlebe meine Handlungen als wirksam)										
<b>Systemische Präsenz</b> (Ich bin gut vernetzt, habe Rückenstärkung; auch wenn ich alleine in der Beratung/Leitung bin, habe ich dennoch genügend „wir-- Balance“ und ich bin in dem Kunden- oder Mitarbeitersystem gut vernetzt/ich weiß, wen ich ansprechen kann.)										
<b>Internale Präsenz</b> (Erleben von Selbstkontrolle und Selbststeuerung)										
<b>Intentionale Präsenz</b> (Ich zeige mein Interesse an Beziehungen; auch in herausfordernden Situationen stelle ich mich den Beziehungen, ich gehe Konflikte ein)										
<b>Emotionale Präsenz</b> (Ich kann die Gefühle, Botschaften von meinen Kunden/Mitarbeitern gut wahrnehmen und sehe, wie sie mich beeinflussen; ich lasse mich davon nicht verleiten kann gut bei mir bleiben und dem, was ich fühle)										
<b>Geistige Präsenz</b> (Ich bin ganz da, meine Gedanken gehen weder in die Vergangenheit noch in die Zukunft; ich verweile ganz klar und deutlich im JETZT)										